

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

学校法人札幌国際大学は、女性職員が活躍できる雇用環境を整備するため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 課題

課題1：事務職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合を高める

課題2：時間外勤務時間を減らす

課題3：有給休暇の取得率を高める

3. 定量的目標

- ・管理職に占める女性労働者の割合を教育、学習支援の平均値18%以上を目指す。
- ・学園全体における女性労働者の割合、大学・短大（教員35%、職員53%）、こども園（保育士90%、職員40%）を維持する。
- ・事務職員の時間外勤務時間を月平均20時間以内にする。

4. 取組内容

取組1：管理職へ登用のための制度検討

- ・管理職による業務ヒアリング
- ・管理職に準ずるポストの活用
- ・異動希望の申告制度の検討

取組2：事務職員の時間外勤務時間削減を目指す

- ・勤怠管理システム導入により事務の合理化
- ・システム導入による「見える化」で管理職による適切な業務指示を実施
- ・業務の平準化

取組3：年次有給休暇・育児休暇を取得しやすい職場環境をつくる

- ・管理職による業務推進状況の把握と適切な業務指示
- ・複数担当制の構築
- ・夏季・冬季休暇期間の取得推進を組織的に実施

以上